



รายงานการดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตัง กระบี่

รายงานการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย งานโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณี

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่าตัวชี้วัดควรมีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ดังนั้น โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณี จึง ดำเนินการวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ ปรับปรุงทั้งการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการ และ บุคลากร ในโรงเรียน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ มีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้มีความ โปร่งใสเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น ตามนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

- (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบาย No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต
- (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณี

โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณี ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และกิจกรรมที่ปรับปรุงพัฒนาตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงพัฒนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานในภารกิจงานมีความเป็นธรรม โปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียน ถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณี ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูล กำหนดผู้รับผิดชอบ และฝ่ายนำข้อมูลลงระบบ รวบรวมข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
2. จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
3. การติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ตามแบบติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม ดังรายละเอียดการดำเนินการแต่ละมาตรการ
4. พัฒนาและปรับปรุงระบบการเปิดเผยข้อมูลให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
5. เผยแพร่ QR CODE แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบปี
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาค้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อ
มุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสถานศึกษา สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตเพื่อ
ยกระดับธรรมาภีบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบให้
มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบปี ได้
ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and
Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สถานศึกษาในสังกัดเข้า
รับการประเมิน จำนวน ๔๔ โรงเรียน นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้
สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบปี จึงประกาศผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาที่ผ่านการประเมิน ผลปรากฏ ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	IIT	EIT	OIT	คะแนนรวม	ระดับ
1	สินปุบคุณวิษญ์	28.84	29.72	38.86	97.41	AA
2	ในเตาพิทยาคม	30.00	29.89	36.73	96.62	AA
3	ย่านตาขาวรัฐชนูปถัมภ์	29.19	29.69	37.04	95.91	AA
4	รัชฎานุปประดิษฐ์อนุสรณ์	28.54	28.56	38.75	95.85	AA
5	สามัคคีศึกษา	28.16	29.21	38.43	95.80	AA
6	ปะเหลียนผดุงศิษย์	29.26	26.58	38.93	94.77	A
7	ลำภูราเรืองวิทย์	29.35	29.74	35.49	94.58	A
8	สวัสดิ์รัตนภิมุข	28.16	28.66	37.04	93.86	A
9	บางดีวิทยาคม	28.87	29.27	35.63	93.76	A
10	นาโยงวิทยาคม	28.76	28.34	36.47	93.57	A
11	ต่งรังสฤษฎ์	27.85	27.77	37.33	92.94	A
12	คันทพิทยาคาร	28.21	29.36	34.90	92.47	A

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	IIT	EIT	OIT	คะแนนรวม	ระดับ
13	ทุ่งหนองแห้งประชาสรรค์	28.45	24.97	37.71	91.13	A
14	หนองทะเลวิทยา	28.88	25.07	37.00	90.96	A
15	ห้วยยอด	25.87	24.93	38.43	89.23	A
16	กันตังพิทยากร	29.78	29.90	28.18	87.86	A
17	สภาราชนิ จังหวัดตรัง	27.53	27.05	33.16	87.74	A
18	น้ำมุด	25.76	29.86	31.43	87.05	A
19	คลองพนสฤกษ์พิทยา	24.67	27.63	34.54	86.84	A
20	วังวิเศษ	26.37	29.42	30.06	85.85	A
21	รัชฎา	27.32	28.70	29.49	85.50	A
22	เหนือคลองประชาบำรุง	24.75	23.11	36.16	84.02	B
23	เขาดินประชานุกูล	26.20	29.02	25.46	80.68	B
24	สันตาราษฎร์ประชาอุทิศ	26.51	24.46	29.46	80.43	B
25	คลองหินพิทยาคม	26.26	23.85	29.99	80.10	B
26	ทุ่งยาวคูดงศิษย์	27.04	16.39	36.27	79.70	B
27	วิเชียรมาตุ 2	26.54	27.20	22.56	76.29	B
28	เมืองกระบี่	23.70	27.15	24.70	75.55	B
29	หาดสำราญพิทยาคม	26.80	23.17	24.89	74.86	C
30	คลองท่อมราษฎร์รังสรรค์	25.87	22.44	26.50	74.81	C
31	สิเกาประชามคูดงวิทย์	26.93	24.16	23.70	74.79	C
32	ปลายพระยาพิทยาคม	26.85	27.12	19.67	73.64	C
33	วิเชียรมาตุ 3	28.98	23.27	21.37	73.61	C
34	กันตังรัชฎาศึกษา	27.13	27.20	18.69	73.02	C
35	ห้วยนางราษฎร์บำรุง	25.64	24.07	22.89	72.61	C
36	พนมเบญจา	22.81	22.73	25.92	71.46	C
37	อ่าวลึกประชาสรรค์	24.38	22.60	21.63	68.61	C
38	คลองยางประชานุสรณ์	23.75	23.60	20.37	67.72	C
39	วิทยาศาสตร์จุฬารามราชวิทยาลัย ตรัง	27.00	27.17	11.63	65.79	C
40	อำมาตย์พานิชนุกูล	23.66	22.89	16.16	62.71	D

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	IIT	EIT	OIT	คะแนนรวม	ระดับ
41	สภาราชนิ 2	25.17	21.09	15.95	62.20	D
42	ลำทับประชานุเคราะห์	23.85	25.73	11.30	60.89	D
43	วิเชียรมาตุ	25.52	26.33	8.09	59.94	D
44	กาญจนนาเกษิวิทยาลัย กระบี่	22.10	25.45	5.13	52.69	E

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธัชชเวทวิ จันทรสุคติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

ตารางสรุปคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
โรงเรียนคลองท่อมราษฎร์รังสรรค์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีนครินทร์

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	88.69	IIT	76.03	30	25.87
2	การใช้งบประมาณ	70.24				
3	การใช้อำนาจ	80.08				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	70.86				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	70.30				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	81.52	EIT	75.77	30	22.44
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	71.79				
8	การปรับปรุงการทำงาน	74.02				
9	การเปิดเผยข้อมูล	71.43	OIT	64.80	40	26.50
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00				
	9.2 การบริหารงาน	75.00				
	9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	57.14				
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	25.00				
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00				
10	การป้องกันการทุจริต	25.00				
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	25.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						74.81
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						C



คำสั่งโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงสรรค์

ที่ ๕๗๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment
Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา ซึ่งกำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินการพัฒนาสำนักงานส่วนกลาง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นหน่วยงานที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริม สนับสนุน ให้สำนักงานส่วนกลางและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใช้ระบบการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานรับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำนวน ๔๓ ประเด็น ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายวิโรจน์ วุ่นแก้ว	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายรณ สาคนัลย์	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑.๓ น.ส.สุมาลี หลีจิ	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑.๔ นายทินกร โปชีว	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑.๕ นายสมพงษ์ ชูมากเยี่ยม	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑.๖ นายชัช ลิ้มขวลิต	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑.๗ นางอมรรัตน์ หลงขาว	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๑.๘ นายเกียรติศักดิ์ สิงห์สาย	หัวหน้างานกิจการนักเรียน	กรรมการ
๑.๙ นายประทีน ทับไทร	หัวหน้าบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๑๐ น.ส.ยุพดี คงเพชร	หัวหน้างานนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๑๑ นายกิตติทัต ม่วงอยู่	ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๒ นางณัฐกานต์ เอียนเล่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตามการดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

/๒.คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายทินกร	โปชิว	รองผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายรณ	สาคนัลย์	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๒.๓ น.ส.สุมาลี	หลิณี	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๒.๔ นายสมพงษ์	ชูมากเสียม	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๒.๕ นายชัช	ลิ้มขวลิต	ครู คศ.๒	กรรมการ
๒.๖ น.ส.สุกัญญา	มาระยาด	หัวหน้างานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒.๗ นางอมรรัตน์	หลงขาว	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๒.๘ น.ส.ยุพดี	คงเพชร	หัวหน้างานนโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๙ นายเกียรติศักดิ์	สิงห์สาย	หัวหน้างานกิจการนักเรียน	กรรมการ
๒.๑๐ นายประทีน	ทับไทร	หัวหน้าบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๒.๑๑ นายกิตติทัต	ม่วงอยู่	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๑๒ น.ส.ปรีชา	บ่อหนา	พนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๑๓ นางณัฐกานต์	เอียนเล่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตาม จัดระบบการดำเนินการ อำนวยความสะดวก สนับสนุนช่วยเหลือติดตามการดำเนินงานประเมินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาให้กิจกรรมการประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การประเมินการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ ผ่านระบบออนไลน์ (OIT) ๔๓ รายการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน ๐๑ โครงสร้าง

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางณัฐกานต์	เอียนเล่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน
	๒. น.ส.ปรีชา	บ่อหนา	พนักงานธุรการ

ข้อมูลพื้นฐาน ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางณัฐกานต์	เอียนเล่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน
	๒. น.ส.ปรีชา	บ่อหนา	พนักงานธุรการ

/ข้อมูลพื้นฐาน...

ข้อมูลพื้นฐาน O๓ อำนาจหน้าที่

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.สุมาลี	หลี่จิ	รองผู้อำนวยการ
	๒. น.ส.อุรา	วรรณทอง	ครู คศ. ๓
	๓. นายประทีน	ทับไทร	ครู คศ. ๓
	๔. น.ส.พรฤดี	บุญพริต	ครู คศ. ๒
	๕. น.ส.วรรณมณี	เซียงฉิน	ครู คศ. ๑
	๖. น.ส.ซาเราะฮ์	หมัดเจริญ	ครู คศ. ๑
	๗. นายวิทยา	จงรักษ์	ครู คศ. ๑

ข้อมูลพื้นฐาน O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายทินกร	โปชีว	รองผู้อำนวยการ
	๒. น.ส.ยุพดี	คงเพชร	ครู คศ.๓
	๓. น.ส.ศิริปราง	เนตรนพรัตน์	ครู คศ.๑
	๔. น.ส.นันทิษา	ทวีรัตน์	ครู คศ.๑

ข้อมูลพื้นฐาน O๕ ข้อมูลการติดต่อ

ผู้รับผิดชอบ	๑. .น.ส.กานต์ชนก	สิงห์ชู	ครู คศ.๓
	๒. นางสาวปรีญา	พิลาฤทธิ	ครู คศ.๒
	๓. น.ส.ณัฐกานต์	รักษา	ครู คศ.๑
	๔. น.ส.ภัทรานิษฐ์	สุคนธนิษฐ์	ครู คศ.๑
	๕. นายมานพ	สมดวง	ครูอัตราจ้าง

ข้อมูลพื้นฐาน O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายเกียรติศักดิ์	สิงห์สาย	ครู คศ.๒
	๒. นางจิรารวรรณ	ยกรัตน์	ครู คศ.๓
	๓. ว่าที่ ร.ต.ไกรสร	เกกนิชะ	ครู คศ.๑
	๔. ว่าที่ ร.ต.จักรพงษ์	คงอินทร์	ครู คศ.๑
	๕. นายเฉลิมพร	ทองศักดิ์	ครู คศ.๑

การประชาสัมพันธ์**การประชาสัมพันธ์ O๗ ข่าวประชาสัมพันธ์**

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.ณัฐกานต์	รักษา	ครู คศ.๑
	๒. น.ส.ภัทรานิษฐ์	สุคนธนิษฐ์	ครู คศ.๑
	๓. น.ส.สาริณี	คงอินทร์	ครู คศ.๑
	๔. นายกฤติชรินทร์	ศรีงาม	ครู คศ. ๑
	๕. นายมานพ	สมดวง	ครูอัตราจ้าง
	๖. น.ส.ณฤดี	เชื้อสูงเนิน	ครู คศ.๑

/การปฏิสัมพันธ์...

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล O๘ Q & A

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายกิตติทัต	ม่วงอยู่	ครูผู้ช่วย
	๒. น.ส.สุกัญญา	มาระยาต	ครู คศ.๑
	๓. น.ส.ยุพดี	คงเพชร	ครู คศ.๓
	๔. นางนภัสวรรณ	พรหมบังเกิด	ครู คศ.๑
	๕. นางณัฐกานต์	เอียนเล่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน
	๖. น.ส.นุชรี	ลูกเหล็ม	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารวิชาการ
	๗. น.ส.นุจนาถ	หมาดชาย	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๘. น.ส.จุฑาทิพย์	นิลออ	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทั่วไป
	๙. น.ส.อมรรัตน์	เกกนิชะ	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน
	๑๐. น.ส.อุษณี	แก้วสุข	เจ้าหน้าที่การบัญชี

ข้อมูลพื้นฐาน O๙ Social Network

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.กานต์ชนก	สิงห์ชู	ครู คศ.๓
	๒. นายประทีน	ทับไทร	ครู คศ.๓
	๓. นางสุปรียา	พิลาฤทธิ	ครู คศ.๒
	๔. นายอภิวิชญ์	เอ่งฉ้วน	ครู คศ.๑
	๕. นายกิตติทัต	ม่วงอยู่	ครูผู้ช่วย
	๖. นายมานพ	สมดวง	ครูอัตราจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การดำเนินงาน O๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.ยุพดี	คงเพชร	ครู คศ.๓
	๒. น.ส.ศิริปราง	เนตรนพรัตน์	ครู คศ.๑
	๓. น.ส.นันทิชา	ทวีรัตน์	ครู คศ.๑

การดำเนินงาน O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.สุกัญญา	มาระยาต	ครู คศ.๑
	๒. น.ส.ยุพดี	คงเพชร	ครู คศ.๓
	๓. นางนภัสวรรณ	พรหมบังเกิด	ครู คศ.๑
	๔. นางสุพัตรา	นกแก้ว	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ
	๕. น.ส.อุษณี	แก้วสุข	เจ้าหน้าที่การบัญชี

การดำเนินงาน O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางอมรรัตน์	หลงขาว	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ
	๒. นายเกียรติศักดิ์	สิงห์สาย	หัวหน้างานกิจการนักเรียน

/นายประทีน...

๓. นายประทีน	ทับไทร	หัวหน้าบริหารงานบุคคล
๔. น.ส.ยุพดี	คงเพชร	หัวหน้างานนโยบายและแผน
๕. นางณัฐกานต์	เอียนเล่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน
๖. น.ส.ปรีชา	บ่อหนา	พนักงานธุรการ

การปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงาน O๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายรณ	สาคนล้อย	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
	๒. น.ส.สุมาลี	หลี่จิ	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
	๓. นายทินกร	โปซิวิ	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
	๔. นายสมพงษ์	ชูมากเลี่ยม	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
	๕. นายชัช	ลิ้มชวลิต	ครู คศ.๒	
	๖. นางณัฐกานต์	เอียนเล่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน	
	๗. น.ส.นุชรี	ลูกเหล็ม	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารวิชาการ	
	๘. น.ส.นุชนาถ	หมาดชาย	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล	
	๙. น.ส.จตุทาพิพย์	นิลออ	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทั่วไป	
	๑๐. น.ส.อมรรัตน์	เกกนิชะ	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน	

การให้บริการ

การให้บริการ O๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.สุมาลี	หลี่จิ	รองผู้อำนวยการ
	๒. น.ส.พรฤดี	บุญพริต	ครู คศ. ๒
	๓. น.ส.วรรณมณี	เซียงฉิน	ครู คศ. ๑
	๔. น.ส.ซาเราะฮ์	หมัดเจริฎู	ครู คศ. ๑
	๕. น.ส.อรวรรณ	เพ็งหนู	ครู คศ.๑
	๖. น.ส.ภัทราธิษฐาน์	สุคนธกนิษฐ	ครู คศ.๑
	๗. น.ส.นุชนาถ	หมาดชาย	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๘. นางณัฐกานต์	เอียนเล่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน

การให้บริการ O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.วรรณมณี	เซียงฉิน	ครู คศ. ๑
	๒. นางสุปรียา	พิลาฤทธิ	ครู คศ.๒
	๓. น.ส.สาริณี	คงอินทร์	ครู คศ.๑
	๔. น.ส.ณฤดี	เชื้อสูงเนิน	ครู คศ.๑
	๕. น.ส.ณัฐกานต์	รักษา	ครู คศ.๑
	๖. น.ส.ภัทรินทร์	เรืองศรี	ครู คศ.๒

/๗.นายนวพฤกษ์...

๗. นายนวกฤกษ์	นิจพรพงศ์	ครู คศ.๒
๘. นายกฤติชรินทร์	ศรีงาม	ครู คศ. ๑
๙. น.ส.ปรีชา	บ่อหนา	พนักงานธุรการ

การให้บริการ O๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายอภิวิชญ์	เอ็งฉ้วน	ครู คศ.๑
	๒. น.ส.ณัฐกานต์	รักษา	ครู คศ.๑
	๓. น.ส.สุภัทรา	ชุมแก้ว	ครู คศ.๑
	๔. น.ส.อัญชลีพร	จิตพรหม	ครู คศ.๑
	๕. น.ส.สาริณี	คงอินทร์	ครู คศ.๑
	๖. น.ส.ปรีชา	บ่อหนา	พนักงานธุรการ

การให้บริการ O๑๗ E-Service

ผู้รับผิดชอบ	๑.นายกิตติทัต	ม่วงอยู่	ครูผู้ช่วย
--------------	---------------	----------	------------

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.ยุพดี	คงเพชร	ครู คศ.๓
	๒. น.ส.ศิริปราง	เนตรนพรัตน์	ครู คศ.๑
	๓. น.ส.นันทิชา	ทวีรัตน์	ครู คศ.๑

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.ยุพดี	คงเพชร	ครู คศ.๓
	๒. น.ส.ศิริปราง	เนตรนพรัตน์	ครู คศ.๑
	๓. น.ส.นันทิชา	ทวีรัตน์	ครู คศ.๑
	๔. น.ส.อุษณี	แก้วสุข	เจ้าหน้าที่การบัญชี

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.ยุพดี	คงเพชร	ครู คศ.๓
	๒. น.ส.ศิริปราง	เนตรนพรัตน์	ครู คศ.๑
	๓. น.ส.นันทิชา	ทวีรัตน์	ครู คศ.๑
	๔. น.ส.อุษณี	แก้วสุข	เจ้าหน้าที่การบัญชี

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาวัสดุ

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางนภัสวรรณ	พรหมบังเกิด	ครู คศ. ๑
	๒. ว่าที่ ร.ต.หญิงอรุณวรรณ	บันทอง	ครูผู้ช่วย
	๓. น.ส.พรวิรินทร์	ชดช้อย	ครู คศ.๑

/๔.น.ส.วรรณวิศา...

	๔. น.ส.วรรณวิศา	เพชรรัตนมูณี	พนักงานราชการ
	๕. นางสาวพัตรา	นกแก้ว	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	O๒๒ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
ผู้รับผิดชอบ	๑. นางนภัสวรรณ	พรหมบังเกิด	ครู คศ. ๑
	๒. นางสาวพัตรา	นกแก้ว	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางนภัสวรรณ	พรหมบังเกิด	ครู คศ. ๑
	๒. ว่าที่ ร.ต.หญิงอรุณวรรณ	ปั่นทอง	ครูผู้ช่วย
	๓. น.ส.พรวิรินทร์	ชดช้อย	ครู คศ.๑
	๔. น.ส.วรรณวิศา	เพชรรัตนมูณี	พนักงานราชการ
	๕. นางสาวพัตรา	นกแก้ว	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางนภัสวรรณ	พรหมบังเกิด	ครู คศ. ๑
	๒. นางสาวพัตรา	นกแก้ว	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายวิโรจน์	วุ่นแก้ว	ผู้อำนวยการ
	๒. น.ส.สุมาลี	หลี่จิ	รองผู้อำนวยการ
	๓. นายประทีน	ทับไทร	ครู คศ. ๓
	๔. น.ส.นุจนาถ	หมาดชาย	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายวิโรจน์	วุ่นแก้ว	ผู้อำนวยการ
	๒. น.ส.สุมาลี	หลี่จิ	รองผู้อำนวยการ
	๓. นายประทีน	ทับไทร	ครู คศ. ๓
	๔. น.ส.นุจนาถ	หมาดชาย	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายวิโรจน์	วุ่นแก้ว	ผู้อำนวยการ
	๒. น.ส.สุมาลี	หลี่จิ	รองผู้อำนวยการ
	๓. นายประทีน	ทับไทร	ครู คศ. ๓
	๔. น.ส.นุจนาถ	หมาดชาย	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายวิโรจน์	วุ่นแก้ว	ผู้อำนวยการ
	๒. น.ส.สุมาลี	หลี่จิ	รองผู้อำนวยการ

/๓.นายประทีน...

๓. นายประทีน	ทับไทร	ครู คศ. ๓
๔. น.ส.นุจนาถ	หมาดชาย	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ O๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายเกียรติศักดิ์	สิงห์สาย	ครู คศ.๒
	๒. นางจิราวรรณ	ยกรัตน์	ครู คศ.๓
	๓. น.ส.ณัฐกานต์	รักษา	ครู คศ.๑
	๔. น.ส.ภัทราธิษฐ์	สุคนธนิษฐ	ครู คศ.๑
	๕. น.ส.สาริณี	คงอินทร์	ครู คศ.๑
	๖. นายปรีดิพัทธ์	คลองแคล้ว	ครู คศ.๑
	๗. ว่าที่ ร.ต.ไกรสร	เกกนิชะ	ครู คศ.๑
	๘. นายกฤติชินท	ศรีงาม	ครู คศ.๑
	๙. นายวิทยา	จงรักษ์	ครู คศ.๑

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.กานต์ชนก	สิงห์ชู	ครู คศ.๓
	๒. นายเกียรติศักดิ์	สิงห์สาย	ครู คศ.๒
	๓. นางสุปรีญา	พิลาฤทธิ์	ครู คศ.๒
	๔. นายกิตติทัต	ม่วงอยู่	ครูผู้ช่วย
	๕. นางณัฐกานต์	เอียนเล่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ O๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.กานต์ชนก	สิงห์ชู	ครู คศ.๓
	๒. นายเกียรติศักดิ์	สิงห์สาย	ครู คศ.๒
	๓. นางสุปรีญา	พิลาฤทธิ์	ครู คศ.๒
	๔. นายกิตติทัต	ม่วงอยู่	ครูผู้ช่วย
	๕. นางณัฐกานต์	เอียนเล่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม O๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.ณัฐกานต์	รักษา	ครู คศ.๑
	๒. นายกิตติทัต	ม่วงอยู่	ครูผู้ช่วย
	๓. นางณัฐกานต์	เอียนเล่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน

/๔.น.ส.ปรีษา...

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.สุมาลี	หลี่จิ	รองผู้อำนวยการ
	๒. นายประทีน	ทับไทร	ครู คศ. ๓
	๓. น.ส.พรฤดี	บุญพอร์ด	ครู คศ. ๒
	๔. น.ส.วรรณมณี	เชียงใหม่	ครู คศ. ๑
	๕. น.ส.อรวรรณ	เพ็งหนู	ครู คศ. ๑
	๖. นายอดิ	ติระลัจจา	ครู คศ. ๑
	๗. น.ส.ชาเราะย์	หมัดเจริญ	ครู คศ. ๑
	๘. นายวิทยา	จงรักษ์	ครู คศ. ๑

แผนป้องกันการทุจริต

แผนป้องกันการทุจริต O๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายเกียรติศักดิ์	สิงห์สาย	ครู คศ.๒
	๒. นางจิรวรรณ	ยกรัตน์	ครู คศ.๓
	๓. น.ส.ณัฐกานต์	รักษา	ครู คศ.๑
	๔. น.ส.ภัทรานิษฐ์	สุคนธนิษฐ	ครู คศ.๑
	๕. น.ส.สารินี	คงอินทร์	ครู คศ.๑
	๖. นายปรีดิพัทธ์	คล่องแคล่ว	ครู คศ.๑
	๗. ว่าที่ ร.ต.ไกรสร	เกกนิชะ	ครู คศ.๑
	๘. นายกฤติชินท	ศรีงาม	ครู คศ.๑
	๙. นายวิทยา	จงรักษ์	ครู คศ.๑

แผนป้องกันการทุจริต O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๖ เดือน

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายเกียรติศักดิ์	สิงห์สาย	ครู คศ.๒
	๒. นางจิรวรรณ	ยกรัตน์	ครู คศ.๓
	๓. น.ส.ณัฐกานต์	รักษา	ครู คศ.๑
	๔. น.ส.ภัทรานิษฐ์	สุคนธนิษฐ	ครู คศ.๑
	๕. น.ส.สารินี	คงอินทร์	ครู คศ.๑
	๖. นายปรีดิพัทธ์	คล่องแคล่ว	ครู คศ.๑
	๗. ว่าที่ ร.ต.ไกรสร	เกกนิชะ	ครู คศ.๑
	๘. นายกฤติชินท	ศรีงาม	ครู คศ.๑
	๙. นายวิทยา	จงรักษ์	ครู คศ.๑

แผนป้องกันการทุจริต O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายเกียรติศักดิ์	สิงห์สาย	ครู คศ.๒
	๒. นางจิรวรรณ	ยกรัตน์	ครู คศ.๓
	๓. น.ส.ณัฐกานต์	รักษา	ครู คศ.๑

/๓.ภัทรานิษฐ์...

๔. น.ส.ภัทรานิษฐ์	สุคนธกนิษฐ	ครู คศ.๑
๕. น.ส.สาริณี	คงอินทร์	ครู คศ.๑
๖. นายปรีดิพัทธ์	คล่องแคล่ว	ครู คศ.๑
๗. ว่าที่ ร.ต.ไกรสร	เกกนิชะ	ครู คศ.๑
๘. นายกฤติชรินทร์	ศรีงาม	ครู คศ.๑
๙. นายวิทยา	จงรักษ์	ครู คศ.๑

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายทินกร	โปซิวิ	รองผู้อำนวยการ
	๒. น.ส.ยุพดี	คงเพชร	ครู คศ.๓
	๓. น.ส.อุรา	วรรณทอง	ครู คศ.๓
	๔. นายประทีน	ทับไทร	ครู คศ.๓
	๕. น.ส.อลิสสา	ปาทาน	ครู คศ.๒
	๖. น.ส.สุกัญญา	มาระยาด	ครู คศ.๑
	๗. ว่าที่ ร.ต.ไกรสร	เกกนิชะ	ครู คศ.๑
	๘. น.ส.นภัสวรรณ	พรหมบังเกิด	ครู คศ.๑
	๙. นายวิทยา	จงรักษ์	ครู คศ.๑
	๑๐. น.ส.อุษณี	แก้วสุข	เจ้าหน้าที่การบัญชี
	๑๑. นางณัฐกานต์	เอียนเล่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ	๑. น.ส.ณัฐกานต์	รักษา	ครู คศ.๑
	๒. นายกฤติชรินทร์	ศรีงาม	ครู คศ.๑
	๓. น.ส.สาริณี	คงอินทร์	ครู คศ.๑
	๔. น.ส.ภัทรานิษฐ์	สุคนธกนิษฐ	ครู คศ.๑
	๕. น.ส.ณฤดี	เชื้อสูงเนิน	ครู คศ.๑
	๖. นายกิตติทัต	ม่วงอยู่	ครู ผู้ช่วย

มีหน้าที่ รวบรวมไฟล์ข้อมูล และรายงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามระยะเวลาที่กำหนด ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถและเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ราชการ

/ขอให้...

ขอให้คณะกรรมการประเมินปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถ
และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิโรจน์ รุ่งแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองท่อมราษฎร์รังสรรค์



ข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

ฉบับที่ 68 ปีการศึกษา 2566



นายวีรอน วุ่นแก้ว
ผู้อำนวยการโรงเรียน



**การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรม
 และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)**



วันอังคารที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ.2566 นายทินกร โปชีว รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ พร้อมด้วยครู และบุคลากรผู้รับผิดชอบ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อร่วมวางแผนการดำเนินงาน จัดเตรียมข้อมูลและรายงานข้อมูลให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ณ ห้องประชุมหนองเปิดน้ำ

WEBSITE

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์
 207 หมู่ 2 ตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอกลองท่อม จังหวัดกระบี่ 81120
 โทร 075 - 699209 I E-mail : ktsschool@kts.ac.th
 Website : <https://www.kts.ac.th> I Facebook : โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ - KTS

FACEBOOK



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนคลองท่อมราชบุรีรังสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต.ระบุรี



นายวีโรจน์ วุ่นแก้ว
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ 72 ปีการศึกษา 2566



กิจกรรมร่วมใจด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

วันจันทร์ที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ.2566 โรงเรียนคลองท่อมราชบุรีรังสรรค์ ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อณรงค์ต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิด Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต โดยนายวีโรจน์ วุ่นแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และนักเรียน ร่วมกิจกรรม ณ ลานอเนกประสงค์



WEBSITE



งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนคลองท่อมราชบุรีรังสรรค์

207 หมู่ 2 ตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอกลองท่อม จังหวัดกระบี่ 81120

โทร 075 - 699209 I E-mail : ktsschool@kts.ac.th

Website : <https://www.kts.ac.th> I Facebook : โรงเรียนคลองท่อมราชบุรีรังสรรค์ - KTS

FACEBOOK





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต.ระบี่

ฉบับที่ 75 ปีการศึกษา 2566



นายวีโรจน์ วุ่นแก้ว
ผู้อำนวยการโรงเรียน

การประชุมคณะกรรมการภาคี 4 ฝ่าย

วันอังคารที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ.2566 โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และคณะกรรมการภาคี 4 ฝ่าย เพื่อหารือการขออนุมัติจัดซื้อ หนังสือเรียนสาระการเรียนรู้เพิ่มเติม รายวิชาเพิ่มเติม ปีการศึกษา 2566 และการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน ณ ห้องประชุมสุริยเทพ



WEBSITE



งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์

207 หมู่ 2 ตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอกลองท่อม จังหวัดกระบี่ 81120

โทร 075 - 699209 I E-mail : ktsschool@kts.ac.th

Website : <https://www.kts.ac.th> I Facebook : โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ - KTS

FACEBOOK





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่

ฉบับที่ 23 ปีการศึกษา 2566



นายวีรอน วุ่นแก้ว
ผู้อำนวยการโรงเรียน

การประชุมผู้ประกอบการรับส่งนักเรียน



วันพุธที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ.2566 โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ ดำเนินกิจกรรมการประชุม
ผู้ประกอบการรับส่งนักเรียน เพื่อชี้แจงแนวปฏิบัติการดำเนินการรับส่งนักเรียนและเรื่องพิจารณาอื่น ๆ
ให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน ณ ห้องประชุมสุริยเทพ

WEBSITE



งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์
207 หมู่ 2 ตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอกลองท่อม จังหวัดกระบี่ 81120
โทร 075 - 699209 I E-mail : ktschool@kts.ac.th
Website : <https://www.kts.ac.th> I Facebook : โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ - KTS

FACEBOOK





ประกาศโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงสรรค์
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงสรรค์

ข้าพเจ้า นายวิโรจน์ วุ่นแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงสรรค์ ขอประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ขับเคลื่อนโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงสรรค์ ให้เป็นส่วนราชการที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน ครบวงจร ตลอดจนถึงส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
๒. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพซึ่งจะทำให้บุคลากรในโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงสรรค์ เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษ ทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตริ่ง กระบี่ และสถานศึกษาในสังกัดเกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรและจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากการปฏิบัติงานของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงสรรค์ ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๖. แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิโรจน์ วุ่นแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงสรรค์

**แนวทางการดำเนินงานตามประกาศโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรี
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรี**

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมโดยยึดหลักตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการกับประชาชน หรือผู้มาขอรับบริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มีควรได้

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยเป็นไปตามขั้นตอน การให้บริการประชาชนหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้องรวดเร็วและไม่ส่งผลกระทบต่อ ราชการ

๑.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ประสานงานต่าง ๆ ด้วยดี เพื่อประโยชน์ของทางราชการ พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ๆ ของงานราชการที่ดี

๑.๓ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยไม่ หวังสิ่งตอบแทนหรือประโยชน์ที่มีควรได้ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยาที่ปราศจากผลประโยชน์แอบแฝง ในทางมิชอบ

๑.๔ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการทบทวนขั้นตอนการให้บริการประชาชน หรือ ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรี ต้องสำนึก และตระหนักถึงการใช้จ่าย งบประมาณแผ่นดินว่า เป็นงบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและ ประหยัด ตามแนวทางปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับกลุ่มงานที่กำกับ ดูแลและรับผิดชอบ ด้านงบประมาณการเบิก - จ่าย และ การพัสดุ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ บุคลากรทุกคนต้องตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและสมประโยชน์แก่ราชการโดยแท้จริง

๒.๒ งานพัสดุต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการพัสดุต่าง ๆ เป็นไปอย่าง ถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด

๒.๓ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ต้องรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดและเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหาร งบประมาณเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

๒.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นบังคับบัญชาต้องควบคุม ดูแลหรืออนุมัติการเบิก - จ่าย งบประมาณ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง เป็นต้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผล ปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสั่งการ กำกับ ดูแลให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่โดยที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้อง และ ชอบธรรม

/แนวทาง...

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตามความสามารถ ความเหมาะสมกับสถานภาพ ตำแหน่ง ระดับ คำนึงถึงความเสี่ยงอันตรายและความเสมอภาคของบุคคล ตามหลักมนุษยธรรม พร้อมทั้งมีความเอาใจใส่ ติดตามงานที่สั่งการหรือมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาไม่สั่งการหรือมอบหมายงานใด ๆ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ในราชการ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา อันมีลักษณะที่เป็นเรื่องส่วนตัว ธุระส่วนตัวหรือเรื่องที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะเพื่อตนเอง หรือผู้อื่น

๓.๓ ผู้บังคับบัญชาต้องวางตัวเป็นกลาง งดเว้นจากอคติ มีความยุติธรรมในการประเมินผล การปฏิบัติราชการหรือการปฏิบัติงานและใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบ ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเกิดความเป็นธรรมเสมอ พร้อมทั้งมีความเป็นผู้นำที่รับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องไม่ใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในราชการเพื่อ แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ

บุคลากรโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ ต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อ ประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือ ข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่ เหมาะสม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกำกับ ดูแล บำรุงรักษาและรับผิดชอบในทรัพย์สินของ ทางราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ หากทรัพย์สินเกิดการชำรุดหรือสูญหาย ให้รายงานหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้

๔.๒ การยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่ว่าจะยืมภายในโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ หรือให้บุคคลภายนอกยืมต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้อย่าง ครบครัน

๔.๓ งานพัสดุต้องส่งเสริม สนับสนุน การวางแผนหรือคู่มือในการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการให้เกิดความเป็นระเบียบ มีระบบและเพื่อป้องกันความเสียหายในทรัพย์สินของทางราชการ

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกัน สอดส่องและแก้ไข ปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลงและหมดไปในที่สุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ตามแนวทางของแผนการ ปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงเรียนคลองท่อม-ราชภัฏรังสรรค์ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม

/การทุจริต...

การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณปัจจุบัน และรายงานผลการดำเนินการตามที่คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณีกำหนด

๕.๒ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านนโยบายหรือมาตรฐานต่าง ๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติมิชอบของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณี ในทุก

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องกำกับ ติดตามสอดส่องดูแล การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ปราศจากการทุจริตและการเรียกรับหรือรับสินบน พร้อมทั้งไม่ละเลยหรือละเว้นการดำเนินการเมื่อพบพฤติกรรมในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๕.๔ หน่วยตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีด้วยความเคร่งครัด และรายงานให้ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณีทราบโดยตรง

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณีทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตนเองรับผิดชอบ โดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ หนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้า

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการถ่ายทอดการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีตามวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับบุคลากรโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๒ บุคลากรโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณี ต้องปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการด้วยความเต็มใจ มีความสุภาพเรียบร้อยในการบริการตามภารกิจที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการ ปฏิบัติราชการแก่ประชาชนหรือผู้มาติดต่อขอรับบริการได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม

๖.๓ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้นวัตกรรมต่าง ๆ ที่ช่วยการดำเนินงานให้เกิดความแม่นยำ ถูกต้องและรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ ทุกกลุ่มงานดำเนินการการพัฒนาข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีข้อมูลที่ประชาชนควรรับทราบหรือข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๗.๒ หน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือช่องทางรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำไพพรรณี ต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน / ผู้รับบริการ...

ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อกับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรีศรี พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์บุคลากรโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรีศรี และหน่วยงานในสังกัดให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ติดต่อโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรีศรี

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ หน่วยงานดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนการให้บริการตามแนวทางพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนด

๘.๒ กลุ่มงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการกิจ ที่ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าร่วมการดำเนินการกิจของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรีศรี ไม่ว่าจะเป็น ด้านการรับฟังความคิดเห็น ด้านการวางแผน ด้านการดำเนินงาน หรือด้านการประเมินผลการดำเนินงาน เป็นต้น เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินการกิจของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรีศรี

๘.๓ หน่วยงานดำเนินการกิจต่อประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนที่ได้รับจากประชาชนมาพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

๘.๔ หน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ หรือ

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรีศรี ดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรีศรี ไว้ในเว็บไซต์โรงเรียน หรือเว็บไซต์บุคลากรในสังกัด ได้แก่ ข้อมูล พื้นฐานของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรีศรี ชาวประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสอบถามกับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดทำเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรีศรี

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๙.๑ โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรีศรี โดยฝ่ายประชาสัมพันธ์ต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกกลุ่มงาน ดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรีศรีศรี ต่อสาธารณะตาม แนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนด

๙.๒ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนในการนำข้อมูลของหน่วยงานและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ควรทราบหรือเกี่ยวกับการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของหน่วยงานลงในเว็บไซต์โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรีศรีศรี

๙.๓ โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ศรีศรีศรี โดยฝ่ายประชาสัมพันธ์ต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้ช่องทางการสื่อสารในรูปแบบ Social Network เช่น Facebook Twitter Line เป็นต้น ในการสื่อสาร /และประชาสัมพันธ์...

และประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานต่าง ๆ ของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ เพื่อให้ประชาชน
รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันใน รูปแบบที่ทันสมัย

๙.๔ ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของโรงเรียน-
คลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ ต่อสาธารณชน เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ และเพื่อแสดงถึงความ
โปร่งใสในการดำเนินการของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์

๙.๕ โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ต้องดำเนินการตาม
แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา
บุคคล การประเมินผลงาน การดำเนินการทางวินัย รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่ออ้าง และ รักษาไว้ซึ่ง
คนดีและคนเก่งของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ พร้อมทั้งสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและทิศ
ทางการปฏิรูปประเทศ

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ ต้องดำเนินการของตนเองตามแนวทางของ
เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานทุก
ภารกิจต้องปราศจาก การทุจริตและสามารถตรวจสอบได้พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโรงเรียน
คลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ ให้เป็นองค์กรที่ ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความมั่นคงในความ
ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล มีความมั่นคงในคุณธรรม จรรยาของข้าราชการและมีความ
ยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยทางด้านการพัฒนาการศึกษา

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ทุกคน ต้อง
ดำเนินการตามแนวทางแห่งเจตจำนงของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและ
มีความธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องไม่มีพฤติกรรมไปในทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบ หรือ
มีลักษณะความสัมพันธ์ที่เกื้อหนุนผลประโยชน์กันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าทำสัญญาโครงการ หรือ
รับจ้าง ใด ๆ จากโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์

๑๐.๓ โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ โดยกลุ่มกฎหมายและคดี ต้องส่งเสริม
สนับสนุนการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการกำหนดแนวทางหรือมาตรการ ในการป้องกัน
หรือจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานนำไปดำเนินการป้องกันการเกิดการทุจริต

๑๐.๔ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์
องค์กรโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์ ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการ
ให้ความร่วมมือในกิจกรรมและโครงการ ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรังสรรค์
ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมโรงเรียนคลองท่อม-
ราชภัฏรังสรรค์ ที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ