



# แผนการบริหาร

และ

# พัฒนากฎหมายบุคคล

**HUMAN  
RESOURCES**



โรงเรียนคลองท่ามะพร้าวรังสรรค์

อำเภอคลองท่ามะพร้าว จังหวัดกระบี่

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตังรี กระบี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษำขั้นพื้นฐาน

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงษ์ จังหวัดกระบี่มุ่งพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามเกณฑ์มาตรฐานสากล สู่มหาวิทยาลัยชั้นนำบนพื้นฐานคุณธรรมความเป็นไทย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงระบบการบริหารจัดการวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ

#### พันธกิจ (Mission)

1. มุ่งบริหารหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ของสถานศึกษาให้ผู้เรียนมีทักษะจำเป็นในศตวรรษที่ 21
2. มุ่งปลูกฝังให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทยปฏิบัติตนเป็นพลเมืองไทย และพลโลกได้อย่างเหมาะสม อยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
3. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี มีคุณภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
4. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการจัดการศึกษาส่งเสริมให้ผู้เรียนดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
5. ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
6. มุ่งบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนสถานศึกษาความปลอดภัยสร้างโอกาสทางการศึกษา สู่คุณภาพของผู้เรียน

#### เป้าหมาย (Goals)

1. สถานศึกษามีหลักสูตรที่มุ่งเน้นการจัดการศึกษาที่เน้นเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร การคำนวณกระบวนการคิดวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ทักษะพื้นฐานอาชีพ สร้างสรรค์นวัตกรรมและทักษะจำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีความรู้ ทักษะพื้นฐานและเจตคติที่ดีต่องานอาชีพ
2. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เข้าใจวิถีประชาธิปไตย รักความเป็นไทย มีจิตอาสา มีทักษะชีวิต การคิดอย่างมีวิจารณญาณคิดเป็นระบบ มีทักษะกระบวนการเทคโนโลยีที่ถูกต้องเหมาะสมมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตนเหมาะสมตามวัฒนธรรมและศาสนาที่ตนเองนับถือ

3. ผู้เรียนมีสุขภาพกายสมบูรณ์แข็งแรง ห่างไกลยาเสพติด ตระหนักรู้และร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม รู้จักป้องกันตนเองจากภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ ใช้ชีวิตในรูปแบบวิถีใหม่อย่างเหมาะสม มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ประยุกต์ความรู้มาใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

4. ผู้เรียนยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต มีความรับผิดชอบต่อตัวเองและสังคมบนพื้นฐาน ความเป็นไทยมีคุณธรรม มีภูมิรัฐ ภูมิคุ้มกันปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้ รู้จักหลีกเลี่ยงพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ที่ส่งผลกระทบต่อตนเองและผู้อื่น

5. ครูและบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพผ่านการอบรม การศึกษาดูงาน การทัศนศึกษาในทักษะที่จำเป็นพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านอาชีพ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้เรียน มีกำลังใจในการทำงาน มีความกระตือรือร้นในอาชีพและความมั่นใจในการประกอบอาชีพอย่างต่อเนื่อง

6. สถานศึกษามีการบริหารจัดการอย่างมีระบบและทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน มีการกำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายที่ชัดเจน มีระบบจัดการคุณภาพการศึกษา จัดสภาพแวดล้อมภายในสถานศึกษาให้เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

### ยุทธศาสตร์ (Strategic)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเพื่อมุ่งผลลัพธ์ให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารหลักสูตรเพื่อมุ่งผลลัพธ์ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการเพื่อมุ่งผลลัพธ์ให้ผู้เรียนมีคุณธรรม ภูมิใจชาติเป็นพลโลกได้อย่างเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการเพื่อมุ่งผลลัพธ์พัฒนาครูและบุคลากรที่มีอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ สร้างโอกาสทางการศึกษา สู่คุณภาพผู้เรียน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
พัฒนาครูมืออาชีพ	เพิ่มความรู้ เสริมกำลังใจ เต็มไฟในการทำงานครูและบุคลากร	1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา 2. เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ	1. ร้อยละ 80 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ 2. ร้อยละ 80 ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ 3. ร้อยละ 80 ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจเต็มตามศักยภาพ	30,000	ต.ค.67 - ก.ย.68

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
พัฒนาครูมืออาชีพ	ศึกษาดูงานและสัมมนา เพื่อพัฒนากระบวนการอย่างยั่งยืน	1 เพื่อพัฒนากระบวนการอย่างยั่งยืนมุ่งหวังให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ 2. เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพสูงสุดในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 ครูผู้สอนได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรมตามความต้องการของตนเองและบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี 2. ร้อยละ 100 ครูผู้สอนมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยชุมชนแห่งการเรียนรู้ PLC	150,000	ต.ค.67 - ก.ย.68
พัฒนาครูมืออาชีพ	พัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นสากล	1. เพื่อพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในอาชีพ มีทักษะในงานที่รับผิดชอบ ผ่านการอบรมสัมมนาอย่างต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ไปปฏิบัติงาน และประเมินวิทยฐานะได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ครูร้อยละ 100 มีการจัดทำแผนพัฒนาตนเองและได้เข้ารับการพัฒนาตนเอง 2. ครูร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนา/อบรมตามความต้องการของตนเองและบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี 3. ครูร้อยละ 100 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยชุมชนแห่งการเรียนรู้ อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	180,000	ต.ค.67 - ก.ย.68

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
พัฒนาครูมืออาชีพ	การบริหารงานบุคคลและการเข้าร่วมกิจกรรม	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อพัฒนาระบบงานในฝ่ายบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ</li> <li>2. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียน ได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญกับชุมชน</li> <li>3. เพื่อให้นักเรียนได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญกับชุมชน</li> <li>4. เพื่อให้นักเรียนนำความรู้จากการปฏิบัติจริง พัฒนาทักษะการเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกที่ดี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระบบงานในฝ่ายบริหารงานบุคคลเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กรร้อยละ 100</li> <li>2. ครูและนักเรียนโรงเรียนคลองท่อมราษฎร์รังสรรค์ ร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญกับชุมชน</li> <li>3. นักเรียนได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญกับชุมชน</li> <li>4. นักเรียนได้นำความรู้ จากการปฏิบัติจริง พัฒนาทักษะการเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกที่ดี</li> </ol>	43,977	ต.ค.67 - ก.ย.68



( นายเฉลิมรัฐ แก้วนาเส็ง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองท่อมราษฎร์รังสรรค์

โรงเรียนคลองท่อมราษฎร์รังสรรค์  
อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่